



ASSOCIAZIONE NAZIONALE AVVOCATI INPS
F.L.E.PAR. - INPS
Segreteria Generale
Via Cesare Beccaria, 29 – 00196 Roma
flepar@inps.it

21 maggio 2019

Cari Associati,

vi informiamo in ordine ad una serie di attività compiute in questi giorni dall'Associazione su diversi questioni rilevanti per la Categoria.

1. Piano dei fabbisogni di personale.

Come vi è noto, l'Associazione ha impugnato dinanzi al TAR Lazio la determina Presidenziale n. 153/2018, con la quale è stato adottato il piano dei fabbisogni di personale, nella parte in cui individuava la ripartizione tra i professionisti legali di I livello e quelli di II livello differenziato, in chiara violazione delle proporzioni previste dalla contrattazione collettiva (art. 12 CCNL biennio economico 2008-2009 area VI della dirigenza degli enti pubblici non economici sottoscritto il 21.7.2010) che prevede per il primo ed il secondo livello differenziato un contingente pari rispettivamente al 60% ed al 40% della dotazione organica.

L'Amministrazione, al dichiarato scopo di porre fine a contenziosi giudiziari pendenti, ha adottato la determina n. 16/2019 (allegata) con cui ha annullato e sostituito la determina 153/2018.

La predetta Determina 16, però, ad avviso dell'Associazione presenta ancora alcuni profili di dubbio proprio in tema di rispetto dei contingenti dei livelli differenziati per gli avvocati.

Pertanto, prima della scadenza dei termini processuali per la proposizione di motivi aggiunti, abbiamo inviato al Presidente, al Direttore Generale, al Direttore Centrale Risorse Umane e p.c. al Dirigente Area Relazioni Sindacali, una specifica richiesta di chiarimenti e “interpretazione autentica” per poi decidere, in sede di Consiglio Direttivo all’uopo convocato, sulle ulteriori attività eventualmente necessarie.

2. Concorso per Avvocati.

Con la richiesta di cui sopra, abbiamo anche nuovamente domandato conferma che l’Amministrazione voglia attivare celermente le procedure per l’indizione del concorso finalizzato all’assunzione di n.15 avvocati nel corso dell’anno 2020, come previsto dalla determina 16/2019, il cui tempestivo espletamento è essenziale per garantire l’efficienza dell’azione dell’avvocatura a tutela degli interessi dell’istituto.

3. Livelli differenziati di professionalità.

All’esito di un colloquio sul tema con il Direttore Generale, abbiamo inviato a questi ed al Direttore Centrale Risorse Umane una nota riepilogativa della vicenda II livello differenziato, formulando istanza affinché, al fine di sanare il perdurante inadempimento dell’amministrazione, ed evitare di aprire una nuova stagione di contenzioso, si proceda con la immediata attribuzione del II° livello agli avvocati indicati come aventi diritto nella graduatoria per l’anno 2008, nonché all’indizione delle le procedure per l’attribuzione del II livello agli aventi diritto, per i posti anno per anno disponibili in base al contingente contrattuale.

4. CCNI 2018.

Con specifica richiesta inviata al Presidente, al Direttore Generale, al Direttore Centrale Risorse Umane e p.c. al Dirigente Area Relazioni Sindacali abbiamo sollecitato la riapertura delle trattative finalizzate alla sottoscrizione del CCNI 2018, differite a data da destinarsi nella riunione del 12.02.2019, rilevando come non v’è ad oggi motivo per ulteriori differimenti e come la mancata sottoscrizione del contratto integrativo

relativo all'anno 2018 comporta pregiudizio economico per i lavoratori destinatari dello stesso ed impedisce l'avvio delle trattative per il CCNI dell'anno in corso.

All'esito della nostra richiesta, è stato convocato un incontro sindacale per mercoledì 22 maggio, con all'o.d.g.:

- Ipotesi di CCNI 2018 per il personale Dirigente;
- Ipotesi di CCNI 2018 per il personale dell'Area dei professionisti.

5. Piano delle Performance.

Vi inviamo l'allegato tecnico al Piano delle Performance 2019/2021. In detto Piano, con riferimento alla sussidiarietà, sono indicati solo i numeri per le regioni sussidiarie, in quanto l'obiettivo della performance è regionale ed è solo per tali regioni. E' specificato, poi, che il CGL monitora l'andamento del piano, disponendo ove necessario gli opportuni interventi per il suo raggiungimento, ad esempio stabilendo il trasferimento di fascicoli da coordinamenti diversi da quelli inizialmente individuati. Come anticipato in sede di informativa, poi, il Piano stabilisce specifici obiettivi relativi al recupero delle spese legali ed all'aggiornamento delle procedure per il contenzioso.

6. Sussidiarietà.

In considerazione delle ulteriori attività necessarie per implementare il Piano nazionale 2019, i singoli delegati territoriali stanno raccogliendo riflessioni, richieste e suggerimenti provenienti dai rispettivi ambiti territoriali, in modo da potere poi mettere a sistema le varie considerazioni e veicarle all'Avvocatura centrale.

Sin d'ora, ribadiamo che, come sempre sostenuto dall'Associazione, la sussidiarietà va equamente ripartita tra tutti gli Avvocati dell'Istituto e deve essere accompagnata da una serie di misure volte a lenirne l'impatto sulla quotidiana attività professionale e a renderla, nel breve-medio periodo, uno strumento di gestione del contenzioso giudiziario provvisorio e non strutturale. La distribuzione tra tutti gli Avvocati, l'adozione di

procedure informatiche atte all'aggiornamento automatico del sisco, l'assunzione di Avvocati, costituiscono le prime importanti iniziative che riteniamo vadano nel senso da sempre auspicato.

7. Costituzione Uffici legali Regionali.

L'Associazione ha effettuato una ricognizione di quanto accaduto presso la diverse realtà territoriali in punto individuazione dei Colleghi Avvocati da assegnare ai neo-costituiti Uffici legali regionali; dalle notizie assunte, è emerso che sono state adottate soluzioni diverse, con riferimento alle quali se ne discuterà il prossimo Consiglio Direttivo.

8. Retribuzione del corrente mese di maggio.

Per questo mese, verrà corrisposta la quota relativa al 1° trimestre della retribuzione di risultato concernente l'anno 2019, nonché la quota relativa al 1° acconto degli onorari legali compensati spettanti per l'anno 2019. A tal ultimo riguardo, anche dopo il relativo invito da parte dell'Associazione e la conseguente attività di parcellazione, è stata raggiunta una provvista in linea con quella dello scorso anno.

9. Consiglio Direttivo.

E' stato convocato per il 7 giugno 2019 il consiglio direttivo dell'associazione, con il seguente ordine del giorno:

- Esame determina 16/2019 e suoi riflessi sul contenzioso pendente ;
- Concorso secondo livello differenziato;
- Esame piano nazionale sussidiarietà 2019;
- Relazione sulle informative sindacali : piano performance ed avvocatura centrale
- Centro studi
- Stato dell'arte dei lavori delle commissioni di studio in seno al direttivo

- Relazione del presidente del collegio dei sindaci sui lavori della commissione elettorale
- Varie ed eventuali.

Un affettuoso saluto

La segreteria