



**ASSOCIAZIONE NAZIONALE AVVOCATI INPS
F.L.E.P.A.R. - INPS
Segreteria Generale
Via Cesare Beccaria, 29 – 00196 Roma
flepar@inps.it**

COMUNICATO 11 GIUGNO 2019

Carissimi Associati,

di seguito alcuni aggiornamenti su una serie di attività di interesse per la Categoria, nonché sugli esiti del Consiglio Direttivo del 7 giugno 2019.

- Livelli differenziati di professionalità

Come vi è noto, l'Associazione ha messo e sta mettendo in campo numerose iniziative, su più fronti, per sbloccare l'annosa questione dei livelli differenziati.

In allegato, inviamo la missiva che la federazione FLEPAR ha inviato anche ai Vertici dell'INPS (oltre che degli altri Enti datoriali nel comparto di interesse per l'Avvocatura INPS) per sollecitare anche gli Organi di vertice dell'Istituto affinché si facciano diretti promotori presso ARAN per addivenire ad una soluzione della questione anche in sede di contrattazione nazionale.

Sulla questione livelli all'interno dell'INPS, abbiamo già inviato al Direttore Generale e al capo del Personale le nostre proposte per la soluzione della questione; siamo in attesa di una convocazione sul punto, che ci è stata preannunciata in tempi brevi. Va comunque rilevato che non solo in sede di dichiarazione congiunta nel CCNI è stato ribadito l'impegno dell'amministrazione a *“rivedere i criteri per l'espletamento delle nuove selezioni per il passaggio al 2° livello di professionalità ai fini della effettuazione delle stesse entro il 2019”*, ma analoga volontà di risolvere l'annosa problematica ci è stata confermata dal Presidente all'esito di uno scambio epistolare sul tema.

Nella medesima circostanza, in risposta ad una nostra specifica richiesta di chiarimenti, il Presidente ha confermato che nella nuova determinazione sul fabbisogno del personale n.16/2019 “la ripartizione tra i livelli differenziati di professionalità rispetta la previsione contrattuale (40-60%)”, nonché, quanto al

concorso per l'assunzione di 15 avvocati ivi previsto per il 2020, che sono già state avviate presso il DFP le attività propedeutiche all'avvio della procedura concorsuale.

Anche alla luce di tali precisazioni, il consiglio Direttivo ha deliberato di non formulare motivi aggiunti nell'ambito del processo pendente dinanzi al TAR, procedendosi all'abbandono del contenzioso giudiziario.

L'Associazione, naturalmente, solleciterà e vigilerà su quanto l'Amministrazione farà per dare seguito agli impegni assunti in punto selezioni per i livelli differenziati, riservandosi anche ogni opportuna iniziativa giudiziaria in ipotesi di ulteriore inerzia, non essendo più tollerabile il protrarsi dell'inadempimento di obblighi contrattuali.

- Contrattazione di comparto

Inviando in allegato la bozza dell'ipotesi di contratto per la definizione dei comparti e delle aree per il quadriennio 2019 – 2021 che sarà oggetto di discussione nella riunione convocata per il 12 giugno p.v.

Rileviamo che la predetta bozza, anche grazie al lavoro della FLEPAR, conferma la collocazione dei professionisti nell'area separata di contrattazione dei dirigenti e professionisti del comparto Funzioni centrali (v.art.7), evidenziando come siano stati per ora respinti i tentativi di chi puntava ad un inserimento dei professionisti nell'area di contrattazione del personale non dirigente.

- Piano Performance

Preso atto della trasmissione da parte del competente Coordinamento centrale dei dati relativi ai primi cinque mesi del 2019 con riferimento agli obiettivi azioni surrogatorie, giacenze ed incasso spese legali, si è deliberato di analizzare l'andamento dei dati e discutere nel prossimo consiglio direttivo eventuali proposte di correttivi.

- Lavoro a distanza

La Commissione di studio interna al Consiglio Direttivo – dopo avere sentito tutti gli Associati sul territorio - ha predisposto un documento che, approvato all'unanimità dal Consiglio Direttivo, verrà inviato al Coordinamento Generale. I punti cardine delle istanze raccolte sono, coerentemente con quanto da sempre richiesto dall'Associazione, il massimo ampliamento della platea degli Avvocati coinvolti, il potenziamento delle risorse umane, strumentali e informatiche, una maggiore flessibilità nella determinazione dei quantitativi, la necessità di mantenere inalterati

gli abbinamenti tra uffici sussidiati e sussidiati; resta ferma, imprescindibile e improrogabile la necessità dell'assunzione di Avvocati.

Con riferimento alle procedure informatiche, ci è stato confermato che è in fase di imminente rilascio la procedura di gestione pec in Sisco, che consentirà, anche attraverso la funzione di delega, di alleggerire l'attività del professionista

- Centro Studi

Proseguendo sulla linea definita e deliberata, Vi anticipiamo che continua la preparazione di un evento da tenersi ad un anno (febbraio 2019) dalla prematura scomparsa del compianto Collega Rocco Cama; in ricordo di Rocco, l'Associazione attribuirà una borsa di studio per uno scritto in materia di diritto della sicurezza sociale.

Altre iniziative volte a favorire lo scambio di opinioni e di esperienze professionali tra gli Associati, nonché il confronto con la Magistratura, l'Accademia, l'Avvocatura del libero Foro, la Dirigenza, potranno essere pianificate, attraverso il coinvolgimento di tutti i Colleghi Associati interessati.

- Collegio dei sindaci. Ratifica esito elettorale

Ascoltata la relazione del Presidente del Collegio dei Sindaci, nella quale ha evidenziato come il risultato provvisorio sia stato frutto di un errore materiale di calcolo nel riportare la somma dei voti registrati sul "tabellone", il Consiglio Direttivo ha ratificato la composizione del Collegio dei sindaci, così come risultante dall'ultimo verbale trasmesso dal Collegio elettorale, non senza avere prima ringraziato l'avv. Sferrazza per il suo pluriennale apporto quale membro del collegio sindacale all'attività dell'associazione, nonché per la sensibilità istituzionale dimostrata nel favorire la bonaria composizione della vicenda in questione.

- Piano della Formazione

Il prossimo mercoledì 19 giugno, è stato convocato un incontro sindacale con all'o.d.g. anche il Piano della Formazione 2019-2021.

Nell'inviare in allegato il predetto Piano, rileviamo che la parte relativa ai professionisti legali è trattata al punto 3.2.d Formazione specialistica, pagg.26 e 27 cui rimandiamo.

A tutti un affettuoso saluto

La Segreteria