

Informativa - Aggiornamento PTFP 2023-2025

Oggetto	Informativa - Aggiornamento PTFP 2023-2025
Da	arearelazioniisindacali
Inviato	venerdì 1 settembre 2023 10:43

Alle OO.SS. rappresentative titolari della contrattazione integrativa per il personale del Comparto e dell'Area Funzioni centrali
e, p.c.
Alla delegazione trattante di parte pubblica

Ai sensi del vigente sistema di partecipazione sindacale, si trasmette l'allegata informativa concernente l'aggiornamento del Piano integrato di attività ed organizzazione 2023/2025 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025.

Per la delegazione trattante
Giuseppe Conte

INFORMATIVA

Aggiornamento Piano integrato di attività ed organizzazione 2023/2025 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.242 del 13 dicembre 2022 è stato rimodulato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, già adottato con precedente deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 94 dell'8 giugno 2022.

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 30 gennaio 2023 è stato adottato il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2023/2025, all'interno del quale è stato assorbito, tra gli altri, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024.

L'Istituto intende adottare il nuovo Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025, dando attuazione al nuovo ordinamento professionale introdotto dal CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021.

In particolare, l'art. 13 del CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021, prevede che il sistema di classificazione del personale sia improntato a criteri di flessibilità, funzionali alle esigenze proprie del modello organizzativo delle singole amministrazioni del Comparto, e sia articolato nelle seguenti quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali: area degli Operatori, area degli Assistenti, area dei Funzionari, area delle Elevate professionalità.

Con accordo sottoscritto in data 30 marzo 2023 con le OO.SS., il cui iter di certificazione è in corso, l'INPS ha individuato, nell'ambito dell'area delle Elevate professionalità, dei Funzionari, degli Assistenti e degli Operatori, le seguenti famiglie professionali, definendone, altresì, le competenze caratterizzanti:

	<i>progettazione, erogazione e controllo dei servizi</i>	<i>ambito professionale tecnico</i>	<i>ambito professionale sanitario</i>	<i>tecnologia informatica</i>
<i>area elevate professionalità</i>	Responsabile di progetti e strutture complesse			
<i>area funzionari</i>	Funzionario progettazione erogazione e controllo dei servizi	Funzionario tecnico	Funzionario sanitario	Funzionario informatico
<i>area assistenti</i>	Assistente ai servizi	Assistente tecnico	Assistente sociale o sanitario	Assistente informatico
<i>area operatori</i>	Operatore amministrativo			

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale per famiglie professionali, secondo il nuovo ordinamento professionale, recepisce quanto indicato dall'art. 18, commi 6 e 8, del CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021 in merito alle progressioni verticali cd in deroga. In particolare, il comma 6 prevede, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31/12/2024, la progressione tra le aree con procedure valutative destinate ai dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella tabella 3 allegata al contratto. Il comma 8 del CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021, al riguardo, prevede che le progressioni di cui al precedente comma 6 siano finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della legge n.234 del 30 dicembre 2021, in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL.

Nella quantificazione del numero complessivo di progressioni verticali finanziate sia dalle ordinarie risorse assunzionali (da budget) sia ai sensi dell'art. 8, comma 8, del CCNL "Funzioni centrali" 2019/2021, si è tenuto conto degli Orientamenti applicativi ARAN CFL 208 e 209, condivisi con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, secondo i quali: *"(...) se gli enti decidono di stanziare le risorse ai sensi del comma 612, tutte le risorse stanziate sono destinate a progressioni verticali di cui all'art. 13; se decidono di stanziare, in aggiunta alle prime, ordinarie risorse destinate ad assunzioni (nel rispetto dei limiti previsti dalla legge per le assunzioni di personale), dovranno garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno (almeno 50% dei posti finanziati con tali risorse)"*.

Nella definizione del fabbisogno sostenibile 2023/2025 occorre considerare che non è ancora dimensionato il fabbisogno riferito alle famiglie professionali di Responsabile di progetti e strutture complesse e di Assistente sociale o sanitario, al cui interno, alla data di sottoscrizione del sopra citato accordo con le OO.SS., non è confluita alcuna unità di personale, registrando un'attuale consistenza pari a zero. La definizione del fabbisogno sostenibile relativo a dette famiglie è, quindi, rimessa al Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026 e, pertanto, le tabelle di cui al Piano 2023/2025 non riportano i dati assunzionali ad esse riferiti.

Il Piano consente, inoltre, di dare attuazione alla previsione di cui all'45, comma 3-quinquies del decreto legge 73/2022, convertito con modificazioni dalla legge n.122/2022, che prevede che *"Al fine di dare piena attuazione alle disposizioni del comma 3 -bis , l'INPS è autorizzato, per il biennio 2022-2023, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali, a bandire apposite procedure concorsuali pubbliche e, conseguentemente, ad assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche mediante scorrimento di vigenti graduatorie di concorsi pubblici, nei limiti della vigente dotazione organica, un contingente di personale non dirigenziale pari a 100 unità da inquadrare nell'Area C, posizione economica C1, del comparto Funzioni centrali - sezione Enti pubblici non economici"*.

Alla luce dei parametri retributivi previsti dal CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021, applicati sul nuovo ordinamento professionale, la spesa potenziale massima sostenibile viene rideterminata in € 1.090.712.304,63:

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	Dotazione organica (fabbisogno sostenibile PFP 2022-2024 delibera n. 242/2022)	Spesa potenziale massima sostenibile - SPMS -
Dirigenti I f.	58.587,59	23.587,36	82.174,95	43	€ 3.533.522,85
Dirigenti II f.	45.803,91	18.440,65	64.244,56	446	€ 28.653.073,76
Medici II livello	47.893,44	19.281,90	67.175,34	97	€ 6.516.007,98
Medici I livello	38.211,85	15.384,09	53.595,94	631	€ 33.819.038,14
Professionisti II liv. - Tecn.Ed.	48.371,42	19.474,33	67.845,75	93	€ 5.736.219,23
Professionisti I liv. - Tecn.Ed.	41.070,75	16.535,08	57.605,83		
Professionisti II liv. - Stat. Att.	48.371,42	19.474,33	67.845,75	40	€ 2.468.071,92
Professionisti I liv. - Stat. Att.	41.070,75	16.535,08	57.605,83		
Professionisti II liv. - Legale	48.371,42	19.474,33	67.845,75	329	€ 20.303.987,51
Professionisti I liv. - Legale	41.070,75	16.535,08	57.605,83		
Consul. profilo inform. II liv.	48.371,42	19.474,33	67.845,75	1	€ 67.845,75
Area Funzionari	25.587,69	10.301,60	35.889,29	23983	€ 860.732.842,07
Area Assistenti	21.069,41	8.482,54	29.551,95	3662	€ 108.219.240,90
Area Operatori	20.022,99	8.061,26	28.084,25	716	€ 20.108.323,00
Insegnanti	24.692,16	9.941,06	34.633,22	16	€ 554.131,52
TOTALI				30057	€ 1.090.712.304,63

Il nuovo parametro di spesa potenziale massima sostenibile determina una modifica del fabbisogno sostenibile, quantificato in complessive n.29.935 unità di personale:

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE NAZIONALE (ESCLUSO BZ)	FABBISOGNO SOSTENIBILE BZ	FABBISOGNO SOSTENIBILE NAZIONALE	Spesa fabbisogno sostenibile	Spesa potenziale massima sostenibile - SPMS - (fabbisogno sostenibile ex delibera 242/2022)
Dirigenti I f.	€ 58.587,59	€ 23.587,36	€ 82.174,95	43		43	€ 3.533.522,85	
Dirigenti II f.	€ 45.803,91	€ 18.440,65	€ 64.244,56	444	2	446	€ 28.653.073,76	
Medici II livello	€ 47.893,44	€ 19.281,90	€ 67.175,34	96	1	97	€ 6.516.007,98	
Medici I livello	€ 38.211,85	€ 15.384,09	€ 53.595,94	629	2	631	€ 33.819.038,14	
Professionisti - Tecn.Ed. I e II liv.*	€ 48.371,42	€ 19.474,33	€ 67.845,75	93		93	€ 5.736.219,23	
	€ 41.070,75	€ 16.535,08	€ 57.605,83					
Professionisti - Stat. Att. I e II liv.*	€ 48.371,42	€ 19.474,33	€ 67.845,75	42		42	€ 2.593.523,50	
	€ 41.070,75	€ 16.535,08	€ 57.605,83					
Professionisti - Legale I e II liv.*	€ 48.371,42	€ 19.474,33	€ 67.845,75	317	2	319	€ 19.686.969,53	
	€ 41.070,75	€ 16.535,08	€ 57.605,83					
Consul. profilo inform.	€ 48.371,42	€ 19.474,33	€ 67.845,75	1		1	€ 67.845,75	
Famiglie Area Funzionari	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	24423	161	24584	€ 882.302.305,36	
Funz. Prog.-Erog.-Contr. Servizi	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	22740	156	22896	€ 821.721.183,84	
Funzionario tecnico	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	173	0	173	€ 6.208.847,17	
Funzionario sanitario	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	483	2	485	€ 17.406.305,65	
Funzionario informatico	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	1027	3	1030	€ 36.965.968,70	
Famiglie Area Assistenti	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	2921	60	2981	€ 88.094.362,95	
Assistente ai Servizi	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	2821	59	2880	€ 85.109.616,00	
Assistente tecnico	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	31	0	31	€ 916.110,45	
Assistente informatico	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	69	1	70	€ 2.068.636,50	
Operatore Amministrativo	€ 20.022,99	€ 8.061,26	€ 28.084,25	682	0	682	€ 19.153.458,50	
Insegnanti	€ 24.692,16	€ 9.941,06	€ 34.633,22	16	0	16	€ 554.131,52	
TOTALI				29707	228	29935	€ 1.090.710.459,07	€ 1.090.712.304,63

* Il fabbisogno sostenibile dei Professionisti e la relativa spesa rispetta la ripartizione tra i livelli differenziati del 40% e del 60% prevista dall'art. 12 Area VI EPNE, biennio economico 2008-2009.

Nella definizione del nuovo fabbisogno sostenibile dell'Istituto, si è tenuto conto di quanto indicato con delibera n.2 del 9 febbraio 2023, adottata dal Presidente del Comitato provinciale dell'INPS di Bolzano a conclusione dell'iter procedurale di cui all'art. 26 del d.P.R. n.752/1976, che individua il relativo fabbisogno sostenibile per la sede di Bolzano.

Il Piano consente, altresì, di ridurre progressivamente la consistenza dell'area degli Assistenti (pur avviando contestualmente un programma assunzionale comune a tutte le famiglie professionali dell'Area) e di tendere all'azzeramento per l'area degli Operatori.

Le unità di progressioni verticali, secondo la ripartizione di cui alla tabella a seguire, consentono, a partire dal 2023, di usufruire, nel passaggio rispettivamente all'area dei funzionari e all'area degli assistenti, delle più favorevoli condizioni di accesso rispetto a quelle previste dal regime ordinario con particolare riferimento al requisito del titolo di studio (art. 18, comma 6, del CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021).

Passaggi in deroga da Assistenti (B) a Funzionari (C)			Passaggi in deroga da Operatori (A) ad Assistenti (B)	
2023	Autorizzate con DPCM 11/05/2023	1009 (994 + 15 BZ)	585	
	Da PTFP 2023/2025 da monte salari	910	64	
	Da PTFP 2023/2025 da budget 2023	631	///	
		Tot.	2550	Tot. 649
2024	Previsionali da budget 2024	175	///	
		Tot.	175	Tot. ///