

INFORMATIVA ALLE OO.SS.

Oggetto: Piano dei fabbisogni di personale 2023/2025 di cui alla determinazione commissariale n. 67 del 18 ottobre 2023 - Aggiornamento.

Con determinazione commissariale n. 67 del 18 ottobre 2023 l'INPS ha adottato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025, dando, altresì, attuazione al nuovo ordinamento professionale introdotto dal CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021.

Successivamente è avvenuta la sottoscrizione, in data 16 novembre 2023 del Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area dirigenziale delle Funzioni centrali per il triennio 2019-2021 ed è emersa l'esigenza di rideterminare la spesa potenziale massima sostenibile a seguito dell'aggiornamento dei parametri retributivi conseguenti all'approvazione del nuovo CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021 per il personale dirigenziale, conformemente alle osservazioni pervenute dal Dipartimento della Funzione pubblica – Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico e dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP (tabella 1).

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale per famiglie professionali adottato con determinazione commissariale n. 67 del 18 ottobre 2023, ha recepito quanto indicato dall'art. 18, commi 6 e 8, del CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021 in merito alle progressioni verticali cd in deroga. In particolare, il comma 6 prevede, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31/12/2024, la progressione tra le aree con procedure valutative destinate ai dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella tabella 3 allegata al contratto. Il comma 8 del CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021, al riguardo, prevede che le progressioni di cui al precedente comma 6 siano finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della legge n.234 del 30 dicembre 2021, in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL.

Rispetto alla quantificazione del numero complessivo di progressioni verticali è emersa l'esigenza di rispettare - ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. 165/2001 - la riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili da destinare all'accesso dall'esterno nella quantificazione delle progressioni verticali tra le aree ex art. 18, comma 8, del CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021 anche per le unità finanziate ai sensi dell'art. 1, comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, pari allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL, conformemente alle osservazioni pervenute in data 19 dicembre dal Dipartimento della Funzione pubblica – Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico. Pertanto, la programmazione delle progressioni verticali tra le aree ex art. 18, comma 8, del CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021 finanziate ai sensi dell'art. 1, comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 è ora prevista all'interno del programma assunzionale dell'anno 2024 anziché del 2023 come originariamente previsto dalla determinazione commissariale 67/2023.

Nella definizione del fabbisogno sostenibile 2023/2025 si conferma che non è dimensionato il fabbisogno sostenibile riferito alla quarta area delle Elevate Professionalità e al nuovo inquadramento Assistente sociale o sanitario, al cui interno non è confluita alcuna unità di personale, registrando una attuale consistenza pari a zero, pertanto, le tabelle del Piano 2023/2025 non riportano i dati assunzionali ad esse riferiti.

Si conferma, inoltre, di dare attuazione alla previsione di cui all'art. 45, comma 3-quinquies del decreto legge 73/2022, convertito con modificazioni dalla legge n.122/2022, che prevede che "Al fine di dare piena attuazione alle disposizioni del comma 3 -bis , l'INPS è autorizzato, per il biennio 2022-2023, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali, a bandire apposite procedure concorsuali pubbliche

e, conseguentemente, ad assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche mediante scorrimento di vigenti graduatorie di concorsi pubblici, nei limiti della vigente dotazione organica, un contingente di personale non dirigenziale pari a 100 unità da inquadrare nell'Area C, posizione economica C1, del comparto Funzioni centrali - sezione Enti pubblici non economici".

Alla luce dei nuovi parametri retributivi conseguenti all'approvazione del nuovo CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021 per il personale dirigenziale, la spesa potenziale massima sostenibile viene rideterminata in € 1.094.173.539,53, come da nuova tabella 1:

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	Dotazione organica (fabbisogno sostenibile PFP 2022-2024 delibera n. 242/2022)	Spesa potenziale massima sostenibile - SPMS -
Dirigenti I f.	€ 60.403,43	€ 24.318,42	84.721,85	43	€ 3.643.039,55
Dirigenti II f.	€ 47.250,81	€ 19.023,18	66.273,99	446	€ 29.558.199,54
Medici II livello	€ 49.525,84	€ 19.939,10	69.464,94	97	€ 6.738.099,18
Medici I livello	€ 39.514,02	€ 15.908,34	55.422,36	631	€ 34.971.509,16
Professionisti II liv. - Tecn.Ed.	€ 49.931,31	€ 20.102,35	70.033,66	93	€ 5.950.845,02
Professionisti II liv. - Tecn.Ed.	€ 42.772,60	€ 17.220,25	59.992,85		
Professionisti II liv. - Stat. Att.	€ 49.931,31	€ 20.102,35	70.033,66	40	€ 2.560.366,96
Professionisti I liv. - Stat. Att.	€ 42.772,60	€ 17.220,25	59.992,85		
Professionisti II liv. - Legale	€ 49.931,31	€ 20.102,35	70.033,66	329	€ 21.063.034,57
Professionisti I liv. - Legale	€ 42.772,60	€ 17.220,25	59.992,85		
Consul. profilo inform. II liv.	€ 49.931,31	€ 20.102,35	70.033,66	1	€ 70.033,66
Area Funzionari	25.587,69	10.301,60	35.889,29	23983	€ 860.732.842,07
Area Assistenti	21.069,41	8.482,54	29.551,95	3662	€ 108.219.240,90
Area Operatori	20.022,99	8.061,26	28.084,25	716	€ 20.108.323,00
Insegnanti	24.864,80	10.010,57	34.875,37	16	€ 558.005,92
TOTALI				30057	€ 1.094.173.539,53

Il nuovo parametro di spesa potenziale massima sostenibile, come sopra individuato, determina una modifica del fabbisogno sostenibile, quantificato in complessive n. 29.969 unità di personale, come da nuova tabella 3:

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE NAZIONALE (ESCLUSO BZ)	FABBISOGNO SOSTENIBILE BZ	FABBISOGNO SOSTENIBILE NAZIONALE	Spesa fabbisogno sostenibile	Spesa potenziale massima sostenibile - SPMS - (fabbisogno sostenibile ex delibera 242/2022)
Dirigenti I f.	€ 60.403,43	€ 24.318,42	€ 84.721,85	43		43	€ 3.643.039,55	
Dirigenti II f.	€ 47.250,81	€ 19.023,18	€ 66.273,99	444	2	446	€ 29.558.199,54	
Medici II livello	€ 49.525,84	€ 19.939,10	€ 69.464,94	96	1	97	€ 6.738.099,18	
Medici I livello	€ 39.514,02	€ 15.908,34	€ 55.422,36	629	2	631	€ 34.971.509,16	
Professionisti - Tecn.Ed. I e II liv.*	€ 49.931,31	€ 20.102,35	€ 70.033,66	93		93	€ 5.950.845,02	
	€ 42.772,60	€ 17.220,25	€ 59.992,85					
Professionisti - Stat. Att. I e II liv.*	€ 49.931,31	€ 20.102,35	€ 70.033,66	42		42	€ 2.690.393,47	
	€ 42.772,60	€ 17.220,25	€ 59.992,85					
Professionisti - Legale I e II liv.*	€ 49.931,31	€ 20.102,35	€ 70.033,66	327	2	329	€ 21.063.034,57	
	€ 42.772,60	€ 17.220,25	€ 59.992,85					
Consul. profilo inform.	€ 49.931,31	€ 20.102,35	€ 70.033,66	1		1	€ 70.033,66	
Famiglie Area Funzionari	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	24213	161	24374	€ 874.765.354,46	
Funz. Prog.-Erog.-Contr. Servizi	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	22527	156	22683	€ 814.076.765,07	
Funzionario tecnico	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	173	0	173	€ 6.208.847,17	
Funzionario sanitario	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	494	2	496	€ 17.801.087,84	
Funzionario informatico	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	1019	3	1022	€ 36.678.854,38	
Famiglie Area Assistenti	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	3155	60	3215	€ 95.009.519,25	
Assistente ai Servizi	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	3049	59	3108	€ 91.847.460,60	
Assistente tecnico	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	31	0	31	€ 916.110,45	
Assistente informatico	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	75	1	76	€ 2.245.948,20	
Operatore Amministrativo	€ 20.022,99	€ 8.061,26	€ 28.084,25	682	0	682	€ 19.153.458,50	
Insegnanti	€ 24.864,80	€ 10.010,57	€ 34.875,37	16	0	16	€ 558.005,92	
TOTALI				29741	228	29969	€ 1.094.171.692,28	€ 1.094.173.539,53

Nella definizione del nuovo fabbisogno sostenibile dell'Istituto, si è tenuto conto di quanto indicato con delibera n. 2 del 9 febbraio 2023, adottata dal Presidente del Comitato provinciale dell'INPS di Bolzano a conclusione dell'iter procedurale di cui all'art. 26 del d.P.R. n. 752/1976, che individua il relativo fabbisogno sostenibile per la sede di Bolzano.

Il fabbisogno dei professionisti di I e II livello nell'ambito di ciascuna Area professionale (tecnico-edilizio, statistico-attuariale, legale) è accorpato, prendendo a riferimento, per la quantificazione della spesa, il trattamento economico fondamentale del relativo livello nel rispetto della ripartizione tra livelli differenziati contrattualmente prevista.

Il Piano consente, altresì, di ridurre progressivamente la consistenza dell'area degli Assistenti (pur avviando contestualmente un programma assunzionale comune a tutte e famiglie professionali dell'Area) e di tendere all'azzeramento per l'area degli Operatori. Le unità di progressioni verticali da effettuare già nel corso del 2023 e del 2024 consentiranno a oltre 2.500 assistenti e 650 operatori di usufruire, per il passaggio rispettivamente all'area dei funzionari e all'area degli assistenti, delle più

favorevoli condizioni di accesso rispetto a quelle previste dal regime ordinario con particolare riferimento al requisito del titolo di studio (art. 18, comma 6, del CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021). Tale operazione è orientata ad azzerare la consistenza dell'area degli operatori e a ridurre la consistenza dell'area degli assistenti, pur prevedendo, in detta ultima area, un contingente assunzionale limitato all'anno 2023.

Le unità di progressioni verticali, secondo la ripartizione di cui alla tabella a seguire, consentono, a partire dal 2023 e nel corso del 2024, di usufruire, nel passaggio rispettivamente all'area dei funzionari e all'area degli assistenti, delle più favorevoli condizioni di accesso rispetto a quelle previste dal regime ordinario con particolare riferimento al requisito del titolo di studio (art. 18, comma 6, del CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021).

Passaggi in deroga da Assistenti (B) a Funzionari (C)			Passaggi in deroga da Operatori (A) ad Assistenti (B)	
2023	Autorizzate con DPCM 11/05/2023	904 (di cui 15 BZ)	585	
	Già autorizzate con budget 2020 - 2021	105		
	Da PTFP 2023/2025 da budget 2023	633	///	
2024	Da PTFP 2024/2026 da monte salari	910	64	
		Tot.	2552	Tot. 649