

INFORMATIVA

Selezione per l'attribuzione del 2° livello differenziato di professionalità delle Aree legale, tecnico-edilizia e statistico attuariale

Con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 114 del 17 ottobre 2019 sono stati approvati i criteri di selezione per l'attribuzione del 2° livello differenziato di professionalità delle Aree legale, tecnico-edilizia e statistico attuariale in coerenza con l'art. 12 del CCNL dell'Area VI per il personale dirigente e delle specifiche tipologie professionali 2006-2009, biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 21 luglio 2010.

Il vigente CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni centrali, triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2023, all'art. 55 (Livelli differenziati di professionalità) dispone che *"1. È confermata la vigente disciplina dei livelli differenziati di professionalità prevista dai precedenti CCNL, ivi incluso l'art. 90 del CCNL 09/03/2020. 2. Gli enti attivano, avendo a riferimento la dotazione organica, la procedura per il conferimento del livello differenziato di professionalità, con cadenza annuale"*.

L'articolo 90 del CCNL 2016-2018 sottoscritto il 9 marzo 2020, ha previsto che *"1. Entro sei mesi dalla sottoscrizione del presente CCNL, gli enti attivano la procedura per il riconoscimento di tutti i passaggi dal primo al secondo livello di professionalità, attribuibili sulla base dei contingenti previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali. 2. La procedura di cui al comma 1 è attivata mediante l'utilizzo di criteri semplificati rispetto a quelli ordinari, con particolare riferimento a quelli previsti dall'art. 85, comma 6, lett. a) e b) del CCNL dell'Area VI, quadriennio normativo 2002-2005 del 1/8/2006"*.

I criteri previsti dal sopra richiamato art. 85 sono:

- a) esperienza acquisita nel primo livello;
- b) conseguimento di titoli professionali attinenti alla specifica branca professionale di appartenenza.

Quindi, l'art. 90 del CCNL 2016-2018 richiama l'utilizzo dei criteri semplificati previsti dall'art. 85, comma 6, lett. a) e b) del CCNL dell'Area VI, quadriennio normativo 2002-2005 del 1° agosto 2006, e confermati dall'art. 12 del CCNL area VI 2008-2009, con il quale è stato sancito il passaggio da 3 a 2 livelli differenziati. Tali criteri semplificati risultano recepiti dalla predetta determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 114 del 17 ottobre 2019.

Per quanto sopra esposto, si ritiene che i criteri per l'attribuzione del II livello differenziato di professionalità di cui alla determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 114 del 17 ottobre 2019 siano coerenti con il vigente quadro contrattuale sopra evidenziato.

Tanto premesso, si comunica il prossimo avvio della procedura di selezione, su base nazionale, per l'attribuzione del 2° livello differenziato di professionalità nell'ambito delle Aree Legale, Tecnico-edilizia e Statistico attuariale, sulla base dei criteri di selezione approvati con la predetta determinazione n. 114 del 17 ottobre 2019, per l'attribuzione dei seguenti posti disponibili al 1° gennaio 2024:

AREA LEGALE	n. 20 posti
AREA TECNICO-EDILIZIA	n. 8 posti
AREA STATISTICO ATTUARIALE	n. 2 posti

A tale selezione potranno partecipare i professionisti in servizio al 1° gennaio 2024 che abbiano compiuto un periodo di effettivo servizio di almeno sei anni nel 1° livello differenziato di professionalità dell'Area di appartenenza.

Non possono partecipare alla procedura di interpello i professionisti:

1. che abbiano riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente alla data di pubblicazione dell'interpello medesimo, ad esclusione delle sanzioni pecuniarie, o che risultino sospesi cautelaramente dal servizio;
2. che, nelle more della definizione dell'interpello, risultino destinatari dei precitati provvedimenti sanzionatori e/o cautelari, ad eccezione di coloro che, avverso i predetti provvedimenti abbiano proposto impugnazione davanti all'Autorità giudiziaria, per i quali si procederà ad ammissione con riserva.

La selezione in argomento si svolgerà con le seguenti modalità:

- Il Direttore centrale Risorse umane approverà l'elenco nominativo del personale in possesso dei requisiti di ammissibilità che sarà notificato ad ogni professionista in servizio al 1° gennaio 2024.
- Entro 15 giorni dalla data della predetta notifica, i professionisti potranno produrre titoli professionali ancora non inclusi nel fascicolo personale.
- La Direzione centrale Risorse umane provvederà ad elaborare apposite schede individuali del personale in possesso dei requisiti di ammissibilità da cui risultino gli elementi valutativi indicati nei criteri di cui alla citata determinazione n. 114/2019.

- Le schede dovranno essere firmate per presa visione dal professionista interessato che potrà formulare, in tale sede, le proprie osservazioni scritte.
- La Commissione valutatrice sarà nominata dal Direttore generale e composta dal Coordinatore generale del relativo ramo professionale o suo delegato, dal Direttore centrale Risorse umane o suo delegato e da un dirigente con incarico di livello dirigenziale generale.
- La predetta Commissione accerterà, previa istruttoria della Direzione centrale Risorse umane, la sussistenza dei requisiti di partecipazione e procederà con la valutazione delle schede e delle categorie di titoli previste dagli allegati alla determinazione n. 114/2019.
- I lavori della Commissione si concluderanno con la formazione della graduatoria, con collocazione dei candidati in ordine decrescente secondo il punteggio complessivo da ciascuno riportato.
- In caso di parità di punteggio, la precedenza in graduatoria sarà determinata, nell'ordine, dalla maggiore anzianità nella qualifica professionale, dalla maggiore anzianità di servizio e, in caso di ulteriore parità, dalla minore età.
- La graduatoria sarà approvata con determinazione del Direttore generale.
- L'attribuzione del 2° livello differenziato di professionalità decorrerà dal provvedimento di inquadramento nello stesso.