

Criteri per l'attribuzione del secondo livello differenziato di professionalità ai sensi dell'art. 12 del CCNL dell'Area VI per il personale dirigente e delle specifiche tipologie professionali 2006-2009, biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 21 luglio 2010 - Area Legale.

PROCEDURA DELLA SELEZIONE

1. Il secondo livello differenziato di professionalità dell'Area legale è conferito mediante apposita selezione indetta con provvedimento del Direttore generale da effettuarsi su base nazionale, con riferimento alle disponibilità esistenti al 1° gennaio dell'anno in cui viene bandita la selezione.
2. I professionisti interessati potranno inviare la domanda di partecipazione alla selezione, secondo le modalità indicate nel messaggio di indizione della stessa, entro il termine di dieci giorni dall'avvenuta pubblicazione dello stesso.
3. La Direzione centrale Risorse umane provvederà ad effettuare l'attività istruttoria delle domande di partecipazione presentate.
4. Gli elenchi dei candidati e le relative domande di partecipazione, saranno sottoposti alla valutazione della Commissione di cui al punto successivo, che attribuirà i punteggi.
5. La Commissione valutatrice – nominata dal Direttore generale e composta dal Coordinatore generale Legale o suo delegato, dal Direttore centrale Risorse umane o suo delegato e da un dirigente con incarico di livello dirigenziale generale - accerterà, previa istruttoria della Direzione centrale Risorse umane, la sussistenza dei requisiti di partecipazione e procederà con la valutazione delle categorie di titoli di seguito indicate.
6. La Commissione conclude i suoi lavori formando la graduatoria relativamente al 2° livello differenziato di professionalità, con collocazione dei candidati in ordine decrescente secondo il punteggio complessivo da ciascuno riportato.
7. In caso di parità di punteggio, la precedenza in graduatoria è determinata, nell'ordine, dalla maggiore anzianità nella qualifica professionale, dalla maggiore anzianità di servizio e, in caso di ulteriore parità, dalla minore età.
8. La graduatoria è approvata con determinazione del Direttore generale. L'attribuzione del 2° livello differenziato di professionalità decorre dal provvedimento di inquadramento nello stesso.

REQUISITI DI AMMISSIBILITA'

Alla procedura selettiva possono partecipare i professionisti in servizio al 1° gennaio dell'anno di riferimento che hanno compiuto un periodo di effettivo servizio di almeno sei anni nel I livello differenziato di professionalità dell'Area legale.

Non possono partecipare alle procedure di interpello i professionisti:

- a) che abbiano riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente alla data di pubblicazione dell'interpello medesimo, ad esclusione delle sanzioni pecuniarie, o che risultino sospesi cautelaramente dal servizio
- b) che, nelle more della definizione dell'interpello, risultino destinatari dei precitati provvedimenti sanzionatori e/o cautelari, ad eccezione di coloro che, avverso i predetti provvedimenti abbiano proposto impugnazione davanti all'Autorità giudiziaria, per i quali si procederà ad ammissione con riserva.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Il possesso dei requisiti di ammissione alla selezione e dei titoli valutabili è riferito al 1° gennaio dell'anno di riferimento.

Ai fini dell'attribuzione del secondo livello differenziato di professionalità sono prese in considerazione le seguenti categorie di titoli:

A. VALUTAZIONE DEL PROFESSIONISTA

max 29 punti

La valutazione viene riferita al punteggio ottenuto dal professionista sulla qualità della prestazione individuale ai fini della retribuzione di risultato nella "scheda di valutazione della qualità della prestazione". La valutazione prende in considerazione gli ultimi dieci anni precedenti l'anno di riferimento delle selezioni secondo la seguente attribuzione di punteggio:

- dal 60% al 79% del punteggio: punti **1,50** per ogni anno;
- dall' 80% al 99% del punteggio: punti **2,00** per ogni anno;
- 100% del punteggio: punti **2,90** per ogni anno.

B. TITOLI PROFESSIONALI ED ELEMENTI RILEVANTI

max 14 punti

- per ogni dottorato di ricerca attinente alla specifica branca professionale di appartenenza,
punti 5;
- per ogni diploma di specializzazione universitaria, di durata almeno biennale, in discipline proprie della branca professionale di appartenenza, conseguito presso Università abilitate a rilasciare titoli aventi valore legale, oppure per ogni master di 2° livello, di durata almeno biennale, in discipline proprie della branca professionale di appartenenza, conseguito presso Università abilitate a rilasciare titoli aventi valore legale,
punti 4
- per ogni diploma di specializzazione universitaria e master di 2° livello conseguito nelle discipline di cui al precedente alinea, di durata annuale,
punti 2
- per ogni ulteriore/i laurea/e magistrale, specialistica o vecchio ordinamento
punti 3
- iscrizione all'Albo degli avvocati ammessi al patrocinio dinanzi alle Supreme Magistrature (c.d. Cassazionisti) in costanza di servizio presso l'Istituto ovvero presso le amministrazioni di provenienza dei professionisti transitati per effetto di trasferimento di funzioni, fusioni e incorporazioni di Enti:
 - o fino a cinque anni di iscrizione: punti **2**
 - o da cinque a dieci anni di iscrizione: punti **4**
 - o oltre dieci anni di iscrizione: punti **6**

C. ESPERIENZA PROFESSIONALE

max 57 punti

di cui:

- **20 punti max** per i titoli di servizio così come di seguito specificato:

Incarichi definitivi di coordinamento, relativi agli ultimi dodici anni, formalmente conferiti.

Per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi:

- coordinamento centrale: punti **1,50**;
- coordinamento distrettuale con funzioni di coordinamento regionale/regionale/metropolitano: punti **1,20**;
- coordinamento distrettuale: punti **1,00**;

- coordinamento distrettuale aggiunto/ periferico / provinciale / intrametropolitano/interprovinciale/: punti **0,60**;

Incarichi provvisori di coordinamento, relativi agli ultimi dodici anni, formalmente conferiti dal Direttore generale o dall'Organo di amministrazione. Per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi:

- coordinamento centrale: punti **1,40**;
- coordinamento distrettuale con funzioni di coordinamento regionale/regionale/metropolitano: punti **1,10**;
- coordinamento distrettuale: punti **0,70**;
- coordinamento distrettuale aggiunto/periferico/provinciale/ intrametropolitano/interprovinciale: punti **0,30**

In presenza di più incarichi, anche provvisori, di coordinamento conferiti nello stesso periodo viene valutato quello di maggiore valenza.

Per l'incarico di vicario del Coordinatore generale relativo agli ultimi dodici anni, formalmente conferito alla data di indizione della selezione è prevista l'attribuzione di un punteggio aggiuntivo

Per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi:

- Vicario di Coordinatore generale: punti **0,20**.

- **37 punti max per l'anzianità effettiva maturata nella qualifica**

Per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di anzianità nella qualifica: punti **1,20**